

ПРИКАЗ

от 31 мая 2021 г.

№ 42

**«О завершении работы по специальной
оценке условий труда и утверждении
отчета СОУТ»**

Во исполнении требований Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Считать работу, по специальной оценке, условий труда, проведенной в соответствии с приказом от 28 января 2022 № 17в период с 28 февраля 2022 г. по 31.05.2022 г. завершенной, комиссию по проведению специальной оценки условий труда, завершившей свою работу.
2. Ознакомить работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на рабочем месте в срок не позднее, чем 30 календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда. В указанный срок не включаются периоды временной нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске или командировке.
Ответственный:
Делопроизводитель Дорохина В.Х.
2. В срок не позднее трех рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда на рабочих местах уведомить организацию, проводившую специальную оценку условий труда, о дате утверждения отчета Ответственный: воспитатель Хохлова М.В.
3. Разместить на официальный сайт (при наличии) организации сводные данные о результатах проведения СОУТ в части установления классов (подклассов) условий труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда в срок не позднее чем в течении тридцати календарных дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ председателем комиссии проведению СОУТ.: заведующий Миронова М.Н.
5. В срок не позднее тридцати рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда подать декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда для рабочих мест, в отношении которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам идентификации на выявлены, в территориальный орган

Федеральной службы по труду и занятости. Ответственный
заведующий Миронова М.Н.

б. делопроизводителю Дорохиной В.Х., лицу ответственному за работу с персоналом в учреждении представить предложения по внесению изменений в трудовые договора с работниками по результатам СОУТ в срок до «01» сентября 2022г. контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Заведующий МБДОУ № 26

М.Н. Миронова

